

Stratégie de groupe

Engagement, valeurs et principes de WA

Engagement WA

La croissance continue du groupe Welding Alloys est attribuée à nos produits, à nos relations avec nos clients et à notre personnel.

Afin de réussir, nous nous concentrons sur l'emploi de personnes motivées, talentueuses, compétentes et informées qui peuvent initier et gérer l'environnement en constante évolution et stimulant existant dans notre entreprise en croissance rapide.

Nous considérons nos employés comme faisant partie de notre avantage concurrentiel et nous croyons que nos valeurs partagées et « vécues » sont essentielles à une croissance continue.

Valeurs fondamentales :

- **Créativité**
Nous promovons activement une culture où la créativité est encouragée, qu'il s'agisse d'innovation technique, d'amélioration de processus ou simplement d'apprendre à mieux faire quelque chose.
- **Travail en équipe**
Nous sommes une entreprise mondiale qui embrasse les cultures et les valeurs de notre équipe - travailler ensemble est le moteur de notre ambition d'atteindre nos objectifs en tant que « One Welding Alloys ».
- **Responsabilité**
Nous assumons l'entière responsabilité de l'impact de l'entreprise sur nos voisins, nos fournisseurs, nos clients, notre personnel et leurs familles et sur l'environnement.
- **Éthique**
Nous opérons dans un environnement ouvert, sûr et agréable dans lequel la confiance, l'honnêteté et l'intégrité prévalent, et des normes professionnelles et éthiques élevées sont respectées.
- **Ambition**
Nous avons un esprit d'entreprise et de compétition sain, et nous nous fixons des objectifs ambitieux pour continuer à avancer et à développer l'entreprise.
- **Passion**
Nous sommes passionnés par tout ce que nous faisons, ravir nos clients et travailler ensemble en tant que One Welding Alloys.

Principes commerciaux

- **Santé et sécurité**
Le Groupe doit agir de manière responsable afin de protéger la santé, la sécurité et le bien-être de ses employés.
- **Mobilisation des employés**
Le développement de tous les collaborateurs, la promotion du leadership et de l'engagement des collaborateurs dans le Groupe doivent être encouragés.
- **Responsabilité environnementale**
Le Groupe maintiendra un engagement fort en faveur de la réduction des déchets et de l'énergie et favorisera un environnement physique durable.
- **Relation client**

Le Groupe doit maintenir une culture de la valeur ajoutée en entretenant une relation étroite avec ses clients et en trouvant des rentables à leurs besoins.

solutions

- **Performance de l'entreprise**

Le Groupe doit avoir une équipe de direction solide et efficace avec un esprit de compétition sur le marché, pour générer une performance financière durable.

- **État d'esprit innovant**

Le Groupe et l'ensemble de ses collaborateurs doivent démontrer une capacité continue à s'adapter aux évolutions technologiques et aux forces du marché en tant que de besoin.

Engagement, valeurs et principes de WA

- **Culture ouverte**

Il devrait y avoir une culture dans laquelle les nouvelles idées sont encouragées à se présenter et sont reconnues.

- **Sensibilisation de la communauté**

Le Groupe doit démontrer une relation de bon voisinage au sein de ses communautés locales.

Signé :



Dominic Stekly PDG
janvier 2023