

Déclaration de stratégie de groupe

Égalité Diversité et Inclusion

Introduction

Chez Welding Alloys, nous croyons en un avenir plus juste pour tous, et nous savons qu'en travaillant ensemble, nous pouvons faire beaucoup, beaucoup plus. Nous pensons que chacun a le droit de vivre sans peur ni préjugés, indépendamment de sa race, de sa couleur, de son origine ethnique, de sa nationalité ou de son origine nationale, de son sexe, de son orientation sexuelle, de son changement de sexe, de sa grossesse, de sa maternité, de son état matrimonial (y compris le partenariat civil), le handicap, la classe sociale, la religion et les convictions, l'âge ou toute autre forme de discrimination interdite par la loi dans les pays dans lesquels nous opérons.

Engagement envers l'égalité, la diversité et l'inclusion

Nous pensons que tout le monde a à gagner à accepter et à valoriser la diversité des pensées, des idées et des méthodes de travail qu'apportent les personnes d'origines, d'expériences et d'identités différentes. Cela aide nos employés à grandir et à apprendre, leur permet de réaliser leur potentiel, améliore la prise de décision, stimule l'engagement et l'innovation, et nous permet de mieux répondre aux besoins de notre clientèle diversifiée.

Notre objectif est de parvenir à une main-d'œuvre plus équitable, diversifiée et inclusive en veillant à ce que l'égalité, la diversité et l'inclusion se reflètent dans nos valeurs et soient intégrées dans nos pratiques et nos comportements individuels.

Toutes les décisions relatives au recrutement, à la formation, au développement, à la promotion du personnel et à la répartition du travail sont basées sur les besoins de l'entreprise, les exigences du poste et les qualifications et capacités individuelles.

Notre objectif est de créer un environnement de travail dans lequel les personnes sont traitées avec dignité et respect à tout moment

Faire face aux discriminations

Les comportements inacceptables, le harcèlement, la discrimination, l'intimidation (y compris la cyberintimidation) ou la victimisation de toute personne sont perçus comme contraires à nos aspirations à un environnement de travail favorable et ne seront pas tolérés. Tout signalement de discrimination sera traité avec sérieux et fera l'objet d'une enquête conformément à nos politiques et procédures internes.



janvier 2023