

Politique du groupe

Responsabilité sociale des entreprises (RSE)

Introduction

La responsabilité sociale des entreprises (RSE) fait référence à la manière dont les entreprises s'autorégulent afin de s'assurer que leurs activités affectent positivement la société dans son ensemble. Nos politiques visent à garantir que nous travaillons dans le respect de l'éthique, en tenant compte des droits de l'homme ainsi que des impacts sociaux, économiques et environnementaux de ce que nous faisons en tant qu'entreprise. Le groupe Welding Alloys respecte et vise à dépasser toute législation pertinente, et si la législation n'existe pas dans un domaine particulier, la société cherche à établir des normes de bonnes pratiques sur ces sites.

Nous pensons qu'un engagement envers les principes de la RSE est non seulement judicieux sur le plan commercial, mais aussi complète notre stratégie commerciale fondamentale et nos valeurs d'entreprise. Notre politique est basée sur les principes suivants :

- Minimiser l'impact et maximiser les avantages de notre travail sur l'environnement et les personnes qui nous entourent.
- Intégrer nos considérations RSE dans toutes nos décisions commerciales.
- Respecter et dépasser, dans la mesure du possible, toutes les lois, réglementations et codes de pratique applicables.
- Surveiller, examiner et s'efforcer continuellement d'améliorer nos performances en matière de RSE.

En élaborant notre stratégie et en établissant notre politique pour la première fois, nous visons à apporter des améliorations progressives mais continues de nos performances chaque année. Par conséquent, notre approche continue d'évoluer au fur et à mesure que nous gagnons en expérience. Pour aider à définir notre politique, nous l'avons divisée en quatre domaines clés :

S'occuper des gens

La croissance continue du groupe Welding Alloys est attribuée à nos produits, à nos relations avec nos clients et à notre personnel.

Afin de réussir, nous nous concentrons sur l'emploi de personnes motivées, talentueuses, compétentes et informées qui peuvent initier et gérer un environnement en constante évolution et stimulant qui règne au sein de notre entreprise en pleine croissance.

Nous considérons nos employés comme faisant partie de notre avantage concurrentiel et nous croyons que nos valeurs partagées et « vécues » sont essentielles à une croissance continue.

Prendre soin de l'environnement

Nous savons que notre travail a un impact sur l'environnement et que nous avons le devoir de gérer cet impact de manière responsable et éthique. Pour ce faire, nous identifions tous les impacts environnementaux significatifs et mettons en place des processus pour les prévenir, les réduire et les atténuer. Cette démarche est également judicieuse sur le plan commercial.

Alors que nous commençons notre parcours RSE, nous cherchons à fixer des objectifs environnementaux dans l'ensemble du Groupe et surveillons et révisons régulièrement les objectifs afin de nous assurer que nous améliorons continuellement nos responsabilités en matière de RSE.

Prendre soin de notre communauté

Nous sommes conscients du fait que nous jouons un rôle important dans nos communautés locales et nous tenons à faire des communautés dans lesquelles nous opérons de meilleurs endroits. Nous encourageons nos employés à s'impliquer dans leurs communautés locales et à utiliser leurs compétences pour aider dans des projets communautaires. Nous sommes ravis de voir des activités et un soutien formidables sur plusieurs de nos sites.

À mesure que notre parcours RSE évoluera, nous chercherons à encourager et à soutenir les initiatives communautaires locales sur un plus grand nombre de nos sites.

Prendre soin de notre chaîne d'approvisionnement

Nous nous engageons à établir et à maintenir des normes élevées parmi nos fournisseurs. Nous nous opposons à l'exploitation des travailleurs et nous ne tolérerons pas le travail forcé, ni le travail impliquant du harcèlement physique, verbal ou psychologique, ni aucune intimidation de quelque nature que ce soit. Nous n'accepterons pas la traite des personnes ni l'exploitation des enfants et des jeunes dans notre entreprise et prendrons toutes les mesures et pratiques raisonnables pour s'assurer que ces normes sont maintenues.

Responsabilité sociale des entreprises (RSE)

Pour soutenir nos responsabilités en matière de RSE, le groupe Welding Alloys a mis en place les politiques et procédures suivantes :

- Politique anti-corruption et anti-soudeusement
- Déclaration sur les minerais de conflit
- Politique de responsabilité sociale d'entreprise
- Politique sur l'intimidation et le harcèlement
- Politique environnementale
- Déclaration de politique d'égalité des chances
- Déclaration sur le commerce éthique
- Santé et déclaration de sécurité ainsi que diverses politiques et procédures
- Déclaration sur l'esclavage moderne et la traite des personnes
- Politique de confidentialité
- Déclaration sur la qualité
- Code de conduite des fournisseurs
- Engagement, valeurs et principes de Welding Alloys
- Politique de dénonciation

Cadre du Pacte mondial des Nations Unies

Welding Alloys confirme également avec satisfaction que nous avons signé une lettre d'engagement pour soutenir et adhérer au cadre du Pacte mondial des Nations unies. Nous espérons développer notre engagement envers ce cadre jusqu'en 2023 et au-delà.